

# Kostenwahrheit als Schlüssel zur Nachhaltigkeit

## Robert Rötzer Parks KG

# Überblick

- Der Parks Bio Fairtrade Coffeeshop stellt sich vor
- Was bedeutet Nachhaltigkeit für mich ?
- Nachhaltigkeit gelebt im Parks seit 2012
- Personalakquise und Personalführung neu Denken
- Kostenwahrheit als Schlüssel zur Nachhaltigkeit
- Kritische Zusammenfassung
-

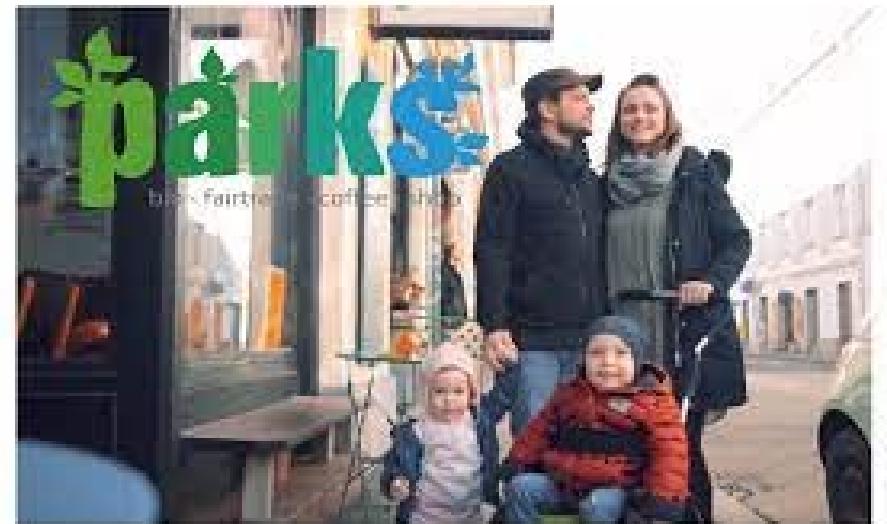
# Das Parks

- Wir, Martina & Robert Rötzer, haben im Jahre 2012 unser Familienunternehmen gegründet.
- Qualitätsbewusst & Ehrlich
- <https://youtu.be/JI7bPWfXQ-U>
- Unsere Philosophie steht für faire, ehrliche und feine Produkte.
- Als sozial engagiertes Unternehmen beschäftigen wir Menschen mit Behinderung, Menschen aus anderen Kulturen und bilden Lehrlinge aus.
- Unkompliziert & Umweltbewusst
- Der Gesundheit und Umwelt zu Liebe achten wir auf die Regionalität, Saisonalität und Nachhaltigkeit.
- 



# Parks II

- Steirerin Award 2023 - Lokalheldinnen
- Klimakochbuch - PARKS Rezept 2020
- Steirerin Award 2018: Die Kämpferin
- Unternehmerin des Jahres 2015
- Grazer des Jahres 2013



Robert Rötzer PARKS KG Kostenwahrheit als Schlüssel zur Nachhaltigkeit

# Was bedeutet Nachhaltigkeit für mich

- Nachhaltigkeit „Nachhaltigkeit ist ein Handlungsprinzip bei der Nutzung von Ressourcen. Hierbei soll eine dauerhafte Bedürfnisbefriedigung gewährleistet werden, indem die natürliche Regenerationsfähigkeit der beteiligten Systeme bewahrt wird, vor allem von Lebewesen und Ökosystemen. (Wikipedia 21.11.2023)
- 



# Was bedeutet Nachhaltigkeit für mich ?

- Nachhaltigkeit bei den Produkten  
(regional, saisonal,bio,wenig verschwenden)
- Nachhaltigkeit gegenüber sich selber  
(Regeneration, Work-Life Balance, Bezahlung)  
viel Lehrgeld bezahlt..
- Nachhaltigkeit in der Unternehmensführung  
(Energie, Müll, Einkauf z.B. Öffnungszeiten, Fuhrpark z.B.  
Lastenrad, )



**!! ACHTUNG KEIN GREEN WASHING !!**

# Was bedeutet Nachhaltigkeit für mich ?

- Nachhaltigkeit gegenüber den MitarbeiterInnen
- Zeit zum Zuhören (Wie viele Meetings ?)
- Achtsamkeit
- niedrige Fluktuation durch gezielte Auswahl
  - Aufnahmeprozess ( Beispiel Parks Vorstellungsrunde, Fragebogen, Probearbeiten)
- treat them like you want to be treated
- Prämien und Top-Bezahlung



# • Personalakquise und Personalführung neu Denken

- Aufnahmeprozess ( Beispiel Parks Vorstellungsrunde, Fragebogen (Schriftbild,Zeit,Verhalten), Probearbeiten)
- Umfeldanalyse
- Akquise (AMS und CO)
- Fortbildung als Mitarbeiterbindung
- ich bin für sie da



# Kostenwahrheit als Schlüssel zur Nachhaltigkeit

- Was wird bei der Herstellung benötigt ?
- Was ist die Auswirkung auf Umwelt ?
- Transportkosten ?
- Entsorgung ?
- Was sind die Auswirkungen auf die Gesundheit ?
  - Zucker, Tabak, Alkohol
- z.B. Richtlinien (Green-Event), kein Einweggeschirr, Mitarbeiteranmeldung, Bezahlung MA



# Kritische Zusammenfassung

- Endliche Welt vs. Unendliches Wachstum ??
- Seit 80iger Jahren Mülltrennung. Wie weit sind wir..  
Blick über die Grenzen
- Vermutlich hilft nur ein kompletter Neustart..  
Seit ihr dazu bereit ??
- Wir sollten auf die Jungen hören...
- Nicht zu viele Nachhaltigkeits - Veranstaltungen (Achtung Reibungsverluste)

# Shaolin Zitat

„Reden kocht keinen Reis“  
DANKE!

